



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛАБИНСКОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.08.2016

№ 294

ст-ца Владимирская

**О внесении изменений в постановление администрации
Владимирского сельского поселения Лабинского района
от 27.03.2009 года №19 « Об оплате труда работников
муниципального учреждения «Центр культуры и досуга
Владимирского сельского поселения Лабинского района
Краснодарского края»**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», приказом Министерства финансов Краснодарского края от 27 декабря 2012 года № 330 «Об утверждении Порядка предоставления из краевого бюджета дотаций бюджетам муниципальных образований Краснодарского края на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы», руководствуясь пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации Владимирского сельского поселения от 27 марта 2009 года №19 «Об оплате труда работников муниципального учреждения «Центр культуры и досуга Владимирского сельского поселения Лабинского района Краснодарского края» следующие изменения:

1) подпункт 13.3 пункта 13 раздела 2 приложения 1 изложить в новой редакции:

«13.3. Размеры премирования руководителю учреждения устанавливаются на основании критериев эффективности деятельности:

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя в баллах
1	2	3	4	5
1. Нормативное обеспечение деятельности Учреждения				
1.1	Полнота нормативной базы и ее соответствие современному законодательству	должностные инструкции	- приведены в соответствие - не приведены в соответствии	2 минус 2

		нормативные документы	- наличие - отсутствие	до 2 минус 2
2. Ресурсное обеспечение				
2.1.	Обеспечение безопасности	организация устранения предписаний надзорных органов (оценивается при проведении проверки)	- имеются замечания текущего характера - отсутствие замечаний	минус 10 1
		организация деятельности по антитеррористической деятельности	- наличие плана и его исполнение - отсутствие плана, либо ненадлежащее его исполнение	1 минус 20
		организация деятельности по охране труда	- наличие несчастных случаев с воспитанниками (посетителями) и работниками по вине Учреждения - отсутствие травматизма	минус 20 1
3. Качество выполняемых работ				
3.1.	Развитие Учреждения	привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование	наличие - отсутствие	2 минус 6
		Рост доходов по платным услугам	Имеется Отсутствует	10 минус 2
		замечания по использованию муниципального имущества, находящегося в оперативном управлении Учреждения	- имеются существенные замечания - не имеются	минус 2 1
4. Работа учреждения, выполнение муниципального задания				
4.1	Организация и проведение мероприятий в учреждении культуры превышающих объем муниципального задания. Проведено мероприятий		- проведено мероприятий - не проводилось	1 минус 2

4.2	Непосредственное участие (результативное) в районных конкурсах профессионального мастерства работников культуры	- принимали участие	3
		- не принималось участия	минус 5
4.3	Место в рейтинге по итогам работы ЦКД района (оценивается по квартально)	1 место	3
		2 место	2
		3 место	1
		Место ниже 3 -го	минус 5
4.4	Результаты участия в грантовых конкурсах	Заняли призовые места	2
		Приняли участие	1
		Не принимали участие	минус 5
4.5	Участие в подготовке и проведении крупных мероприятий, профессиональных конкурсах, фестивалях, смотрах, выставок районного и краевого значения	Принимали	2
		Не принимали участие	минус 2
4.6	Проведение плановых и внеплановых мероприятий в поселении, районе, крае	Проведено более 1	1
		Проведено более 5	2
		Не проводилось	минус 3
4.7	Размещение информации в СМИ о проведенных мероприятиях	Размещено о всех мероприятиях за месяц	2
		Размещена информация, но не в полном объеме	1
		Не размещена	минус 5
4.8	Привлечение подростков и молодежи к проведению мероприятий	Привлекали	2
		Не привлекали	минус 3
4.9	Курирование, поддержка и популяризация народной культуры	Исполняется	2
		Не исполняется	минус 2
4.10	Сохранение и развитие традиционных народных художественных ремесел и современного декоративно-прикладного творчества	Исполняется	2
		Не исполняется	минус 2

4.11	Разработка сценариев мероприятий	Разрабатываются	1
		Не разрабатываются	минус 2
4.12	Режиссура массовых мероприятий, представлений и праздников	Имеется	1
		Не проводится	минус 1
4.13	Обеспечение надлежащей защиты материальных ценностей от краж, хищений и других преступных посягательств	Обеспечивается	1
		Не обеспечивается	минус 10
4.14	Содержание в надлежащем состоянии здания ЦКД и его высотных частей, а также обеспечение благоустройства прилегающей территории, сохранение зеленых насаждений	Обеспечивается	1
		Не обеспечивается	минус 5
4.15	Полнота исполнения фонда рабочего времени	Исполняется	1
		Не исполняется	минус 5
4.16	Инициативность в работе	Проявляет	1
		Не проявляет	минус 1
4.17	Отсутствие жалоб и претензий	Отсутствуют	1
		Имеются	минус 2
5. Финансово-хозяйственная деятельность			
5.1	Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности	процент исполнения 1-й квартал 25% 2-й квартал 50% 3-й квартал 75% 4-й квартал 95%	Исполняется 2 Не исполняется минус 2

Шкала перевода баллов для руководителя

Баллы	Процент регулярных выплат к окладу
0-5	0
6-10	10
11-15	20
16-22	30
23-27	40
28-32	50
33-37	60
38-44	70
45-47	80
48-51	90
52-55	100

Выплата осуществляется на основании распоряжения главы администрации Владимирского сельского поселения Лабинского района.

2. Для принятия решения комиссией по эффективности деятельности, директору муниципального бюджетного учреждения Владимирского сельского

поселения Лабинского района «Центр культуры и досуга» предоставлять отчет о выполненной работе за месяц по всем критериям.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2016 года.

Глава администрации
Владимирского сельского поселения
Лабинского района

И.В.Тараськова



И.В.Тараськова